PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN (PROGRAMA PLAN ESTRATÉGICO/ SST BIENESTAR E INCENTIVOS) 2023
VERSIÓN: 1

DIMENSIÓN PROGRAMAY/O PLAN		LINIA A FORTALECER	DIRIGIDO A PERSONAL	OBJETIVOS DE PLAN ESTRATÉGICO G/H	METODOLOGIA Y/O CONTENIDO	PROVEEDOR	COSTO	REPONSABLE DE EJECUCION	TRIMESTRE 1				TRIMESTRE 2				TRIMESTRE 3				TRIMESTRE 4				EVIDENCIAS	CONSOLIDADO			ESTRATEGIAS	N° Horas	OBSERVACIONES	Fecha seguimiento
									Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4										
									P	E	D	A	P	E	D	A	P	E	D	A	P	E	D	A		P	E	% CUMPLIMIENTO				
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO																															
Plan Estratégico del Talento Humano	Realizar y Consolidar Diagnostico de Necesidades	NA	NA	NA	TH-PR-01	NA	NA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINCIERA TODOS LAS SUBDIRECCIONES	P																Plan Estratégico de Talento Humano Publico	1	0	0%				
Plan de capacitación	• Trabajo en Equipo • Humanización enfocada en Liderazgo y solución de conflictos • Manejo del tiempo • Inteligencia Emocional • Liderazgo	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 1		INTERNO-SIRL positivo	E	-	Líder de TH				D				A				P				ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	3	0	0%				
	• Gestión del Cambio: Liderazgo y dirección • Solución de Conflictos • Coaching (Desarrollo de equipos de alto rendimiento)	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 1		INTERNO-SIRL positivo	E	-	Líder de TH		P		D												ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	2	0	0%				
	• Técnicas y estrategias de trabajo Colaborativo	Comportamental, Fortalecer Clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 1 y 2		INTERNO	E	-	Líder de TH								P								ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	• Liderazgo Disruptivo e Innovación	Comportamental, Fortalecer Clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 1 y 2		INTERNO	E	-	Líder de TH		P		D		P								P		ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	4	0	0%				
	• Ecología de la enseñanza • Neuroliderazgo • Tendencias adaptadas a la prevención de enfermedades • Tuna Agina	Comportamental, Fortalecer Clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 1 y 2		INTERNO-SIRL positivo	E	-	Líder de TH						P				P				P		ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	4	0	0%				
PROGRAMA DE BINESTAR E INCENTIVOS	ABC de Genero y Equidad Cultural	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano				D												ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Actividades Ludicas: • Bingo • Clases de Cocina • Cine en casa • Taller de Manualidades	Comportamental, Fortalecer Clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 1 y 2		INTERNO	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano				D				P				P				ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	6	0	0%				
	Actividades deportivas virtuales con caja de compensación	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO - Caja de Compensación	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano								P								ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Solucionemos Actividad Lúdica	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano		P				P				P						ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	3	0	0%				
	Código de integridad " Instituciones de integro dinamizaremos de cada empresa (propósito valores y principios"	Comportamentales	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO	E		Líder Talento Humano	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	REGISTRO aprobación	12	0	0%				
	Celebración Cumpleaños de la Agencia (abril)	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano				P												ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Celebración día de Cumpleaños Colaboradores	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	12	0	0%				
	Homenaje Dia de la Mujer	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano				P												ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Dia del Hombre	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano				P												ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Dia de la Madre	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano						P										ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Dia del Padre	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano								P								ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Dia de la Familia	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano								P								ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Trabajo comunitario/actividades sociales * Salud Ecológica/ Recuperación Humedal * Visita niños de escasos recursos (apadrinemos un niño)	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano				D				A				P				ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	4	0	0%				
	Celebración día del Amor y la Amistad	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano																ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Reconocimiento a la gestión durante la vigencia (actividad lúdica)	Incentivos	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Director- Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano														P		ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Celebración Halloween	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano										P						ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Encuentro de Agradecimiento fin de año	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano														P		ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02							
	Novenas Navideñas, Navidad	Fortalecer clima	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional Apoyo Talento Humano															P	ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
PROGRAMA DE INDUCCIÓN	Inducción institucional(Misión, Vision, Valores, SIG-SST , Politicas, SIGI y Plan Estratégico)	Ingreso	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		INTERNO: Subdirección Administrativa y Financiera/Profesional: Talento Humano	E	-	Profesional de planeación y Líder de TH																ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	0	0	AJUSTE				
	Inducción puesto de trabajo (Permanente cada que se requiera)	Ingreso	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		Jefe inmediato y/o supervisor de contrato	E	-	Jefe inmediato y/o Supervisor de contrato																ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02		0	AJUSTE				
PLAN SG-SST	Capacitación El copasst como equipo de trabajo efectivo	Comportamental	INTEGRANTES COPASST	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST				D				A				P				ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	3	0	0%				
	PIN, Para la formación de líderes SST al equipo COPASST	Comportamental	INTEGRANTES COPASST	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST				D				A				P				ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	3	0	0%				
	Estructura Diseño Metodológico para Investigación de Accidentes.	Comportamental	INTEGRANTES COPASST	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST								P								ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Capacitación comité Convivencia	Comportamental	INTEGRANTES COMITÉ DE CONVIVENCIA	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST						D										ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Capacitación plan de emergencia	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST								P								ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Conformación y formación de Brigadistas.	Comportamental	VOLUNTARIOS	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST						D										ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Capacitación Reglamento Interno- Reglamento higiene y Seguridad Industrial- Riesgo ergonomico y psicosocial- el trabajo	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST						D										ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Sensibilización/ Realización actividad del Programa Promoción y prevención Estilos de vida Saludable	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST				D				D		D		D		D		ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	8	0	0%				
	Sensibilización/ Realización actividad del Programa de Riesgo Biomecánico	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST				D				D		D		D		D		ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	8	0	0%				
	Sensibilización/ Realización actividad del Programa de Riesgo Psicosocial	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST				D				D		D		D		D		ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	8	0	0%				
	Sensibilización código de comportamientos políticos de integridad y prevención de conflicto de intereses.	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST								P								ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Inventario de capacitación decálogo SST	Comportamental	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 3		Líder Gestión TH -EXTERNO - JAL Positivo	E	-	Profesional SST								A								ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO																															
Plan de capacitación	Materias de gerencia y planeación estratégica	Ingreso	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 4		Líder Gestión TH	E	-	Subdirección Administrativa y Financiera								A								ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Gerencia de las emociones y liderazgo	Ingreso	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 4		Líder Gestión TH			Subdirección Administrativa y Financiera						D										ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Sensitización código de comportamientos política de integridad y prevención de conflicto de intereses	Ingreso	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 4		Líder Gestión TH/Profesional Jurídico	E	-	Subdirección Administrativa y Financiera y subdirección Jurídica						D										ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				
	Capacitación indicadores de Gestión y analítica de datos	Ingreso	Líderes de Procesos	5.1 OBJETIVO 4		Líder Gestión TH/Profesional Planeación	E	-	Profesional de planeación				D												ppt y registros asistencia Teams y KO-FT-02	1	0	0%				

| | | |