PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACI VERSIÓN: 1	tacón (programa plan estratégico/ sst bienestar	R E INCENTIVOS) 2023															NAC	Agenda CIONAL DI	GITAL		
DIMENSION	PROGRAMAY/O PUN	UNEA A FORTALECER	DIRIGIDO A FERSONAL	ORJETIVOS DE PLAN ESTRATEGICO GH	METODOLOGIA Y/O CONTENIDO	PROVEEDOR	costo	REPONSABLE DE EJECUCION	TRIMEST ENE FER	MAR ABS	OMESTICS II	TRMIS JR M	SSP OCT	NO DIC	EVIDENCIAS	consc	N SOLIDADO	ESTRATEG	N' Horse	OBSERVACIONES	Fecha seguimiento
,									,,,,	1111		767					NTO	16			
GESTIÓN DEL TALENTO HUN	IANO																				
Plan Estratégico del Talento Humano	Bealisery Connabiler Singmedius de Novemblades	NA.	86		31/8106	AM.		SUBDIRECCION ADMINITIAZINA Y PRICERA TODOSLAS SUBDIRECCIONES							Plan I dinalelgius de Talenda Humano Public	1 0					
	Outdage en Baylope **Unmerskande melledade en Liderange yschaldende eurifisities **Outmags del Europe **Indiagnation Erministrat **Profilemation **Treatmags **Treatmags	Comportamental	TODOLOG NIVELES	s.i osumvo:		SCHMOASL politics		Sider de TH			1				ppl y negliiros abidencia Trans; y GD:FT:62	s 0	as				
de capa d tación	Ballimain Foliate de Orenceide Cultura Digentracionel Currencia del Cardinio Indinazgo y divensión Ciducido de Confidio Sidenago y divensión Ciducido de Confidio Si Cuando de Confidio de equipos de alto rendimental	Comportamental	TODOLIOS NIVELIS	s.i osenvo:		SPERICOSEL podina	s -	Littler de TH	١,						ggil y registros adsidencia Teams y GD-PT-ES	3 0					
n de capa	Tribanicas y extrategras de irradajo Coloboration	Comportamental, Fortalister Cima	TODOLLOS NIVELES	S.1 OBSTNO 1y2		ESTERNO		Lider de TH							yal y registros audencia Transi y GD-PT-E2	1 0					
F	Lideracge Cleruptiva e Innovación	Comportamental, Parliabour Coma	TODOS LOS NOVELES	5.1 OBSTNO 1y2		DATERNO		Littler de TH			Ш			Ш	ppl y regulaus audiensia Teams y 60.PT.62	4 0	æ				
	Existingió de l'examinaziones Mondelessagie Execucioniza adoptadas a la provención de extenneciades Toda digna	Comportamental, Furtalmor Cima	TODOLOS NIVELIS	5.1 OBSTNO 1y2		INTERNO-SEL positiva		Lider de TH	Ш		Ш	Ш			ppl y registros adstencia Teams y GD-PT-ES	4 0					
	ABC de Genera y Equillad Laboral Anthodoles Coldinas	Comportamental	TODOLION NIVELES	5.1 OBJETNO 2		INTERNO: Subdiversión-Administratory Resembros (Profesional Talento Humano		Profesional Agenya Talenda Wumanu	Ш		Ш	Щ	Ш	Щ	ppl y neglitios abiliencia Teams y GD-91-62	1 0	es.				_
	Antinodales Colinas - Bego - Clans de Casina - Chee recisal - Caller de Manualdioles	Comportamental, Portaleser Coma	TODOLIOS NIVELES	5.1 OBSTNO 1y2		INTERNO		Profesional Agazya Talenta Humano							ppl y registros abidencia Teans; y GD-PT-E2		es.				
ø	Britanidades depurituses virtuales con saje de compensación	Comportamental Comportamental	TODOLIOS NIVELES	STORETHO 2		DCTERNO - Caja de Compensación		Profesional Agoya Talled a Humano	н	-	Ш	Щ	Ш	44	ppl y registros addencia Teanscy 60:PT-03	1 0	ox ox		-		+
BINESTAR E INCENTIVOS	Tahul mentuk dalimbal Liabua Cidiga de integralad " Inditusionalaan dia integra altimu viennes de sada mes, para	Comportamental	TODOLIOS NIVELIS	STORETHO 2		DETERNO ARE PORTOR DETERNO		Profesional Agenyo Talenda Humanno Lider Talenda Humanno			ш				ppl y registros addencia Teans y 60-PT-63 PEZASOE aproplastin	1 0		-			-
NCEN	apropian solares y principles" Cristinación Compleatios de la Agencia (stril)	Parlateur dina	TODOLUS NIVELES	5.1 OBJETNO 2		INTERNO: Subdiversión Administrativa y Energiany Profesional Talestia Humana	s .	Professional Agency Tallenton Yumano						Ш	ppl y registros addencia Teans y 60:FT.60	1 0	ax				
AR E	Cristinación día de Cumphrafus/Caluboradisms	Parlateuer dana	TODOLLOS NIVELES	S.I ORIETIVO J		INTERNO: Subdiversión Administrativa y Enanciera/Profesional Talento Humano	s -	Profesional Agorya Talenta Wumano							ppl y registros addencia Teans; y QD:PT.63	12 0	as.				
TS3	Numerope Dia ste la Major	Parlateuer dana	TODOLLOS NIVELIS	S I OMITTNO 2		INTERNO: Subdiversión Administrativa y Energiany/Profesional Talentia Humana	s -	Profesional Agarya Talenta Humano	Ш		Ш	Ш		Ш	ppl y regulous autóencia Teams y 60-77-63	1 0	ØK.				
	Disabilitander	Parliateuer dana	TODOLLOS NIVELIS	S I OMETIVO J		INTERNO: Subdiversión Administrativa y Resentera/Profesional Talenta Humano	5 .	Profesional Agenya Tallenta Humano			Ш	Ш		Ш	jąt y registros addencia Teans y 80.91.63	1 0	as .				
90 8	Dia de la Madre	fortuleur dina	TODOLOS NIVELIS	5.1 ONETWO 2		REENC Subdiversión Administracy Reamstera/Profesional Talesta Humano REENC Subdiversión Administratory	1	Profesional Agarya Talenta Humano	Ш		•	ш		Ш	ppl y registros audencia Teans y 60 PT-52	1 0	0% 0%				
PROGRAMA	Dia del Radre		TODOLOS NIVELIS			SETERAC Editions on Administrative y Energians Training Training Humano SETERAC Editions on Administrative y		Profesional Agorya Tallesta Humana				ш		Ш	ppl y regulaus audienciu Teanscy GD PT-63 ppl y regulaus audienciu Teanscy			-	_		
190	Dia de la Familia Tridatio comunitario des Institutes secioles	fortuleur dima	TODOLIOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		Reassiera/Prafesional Talesta Humano	1	Profesional Agenya Tallenta Humano				ш	444	Ш	90 FT.62	1 0	_				
2	* Salda Suddgruf Peruperation Humelal *Volta other dir excess recursor (apaditmension silte)	Parlateur dina	TODOLLOS NIVELIS	5.1 OMPTIVO 2		RESERVO Subdiversión Administrativa y Reserviny Profesional Talento Humano	s -	Profesional Agarya Tallesta Wumana					ШШ	-	jąt y regisirus automotis Teams y SD-PT-ED	4 0	as .				
	Cristinassis dia del Ameryia Amisiad	Parlateuer dana	TODOLLOS NIVELES	S.I OMETIVO 2		RESIDED Subdiversión Administrativa y Enanciera/Profesional Talleria Humano		Profesional Agarya Talenta Humano			Ш	Ш		Ш	ppl y regulaus aukšenciu Teams y 60-71-62	1 0					
	Resonatementa a la gestión skrante la vigencia (actividad hidica)	Incentive	TODOLIOS NIVELIS	5.1 OMPTIVO 2		REENIO Dirección Subdirección Subsidiadada y Financia in Profesional Talenta Humano		Profesional Agarya Tallesta Humana		Ш	Ш	Ш	Ш	,	ppl y registros autómicio Teams y 60-77-60	1 0					
	Cristicación Hulliauren	Parlialeuer dana	TODOLIOS NIVELES	S I OMETIVO 2		RESTANC: Subdiversión Administrativa y Enanciera/Profesional Talesta Humano		Profesional Agarya Tallesta Humana		Ш	Ш	Ш		Ш	ppl y regulaus auklenciu Teams y GD-PT-62	3 0	es.				
	Encuentre de Agradiscimiento fin de año	Farialeser dana	TODOLIOS NIVELES	S LOBETTVO 2		RESTRICT Subdiversión Administrativa y Branciera/Profesional Talesta Humano		Profesional Agenya Tallenta Humano		Ш	Ш	Ш			ppl y registros autómicio Teams y 60-71-03						
	Simenas Naddelius, Nanidad	Parlialment dama	TODOLLOS NIVELES	S I OBJETNO 2		INTERNO: Subdiversión Administrativa y Enanciera/Profesional Talestia Humana	s -	Profesional Agoya Talenta Yumano		Ш	TIIT	Ш		,	ppl y registros autómostis Teams y 600 PT-02	1 0	as a				
PROGRAMA DE	Induction Inditudenal Mission, Vision, Scheme, 50-527 , Politicas, 505 y Plan	Name	TODOLUS NIVELES	S I OMETIVO 2		NTERNO Subdiversión Administratory	ş .	Profesional de planescole y Gider de TH		HH	+++	ш	++++	Ħ	ppl y regulaus autómolis Teams y	0 0	ajory/o				+
INDUCCIÓN	industria enguesio de tistojo (Permanente sada que se requiera)	Keer	TODOLLOS NIVELIS	5.1 OBJETNO 2		Jefe inmediatory for supervisor de contrato		Jefe inmediata gla Superator de contrata		TIII	Ш	ш	ĦН	Ш	ppl y registros addencia Teans y GD-FT-62	0	ajov/tr				
	Capacitación II copanii como repúpe de brida je efectivo	Comportamental	INTEGRANATES COPARET	S I ORIETIVO S		Siles Gestion TH - CCTSTND - ARE Positive	,	Profesional IEE	ĦĦ	H	Ш	Ш	1111	††	ppt y regulate address Teams y	2 0	es.	1			†
	PM. Face la formación de folores SET al equipo COPARET	Composiumental	INTEGRANTIS COPARIT	S LOBSTIVO S		Sider Gesision TH -EXTERNO - ARE Produce		Professional SET	НН	ш	₩	Ш	+++	₩	ppl y registros addencia Teans y GD 97.53	3 0	as a	+	+		+-
		Comportamental		STORETHO S					Н	Н	н	Ш	нн	Н		1 0		-	+		+
	Estructura Diurko Metodológico para Investigación de Accidentes.		INTEGRANTES COPARET			Siler Gestion TH - EXTERNO : ARL Positive		Profesional IEZ	Ш	Ш	ш	щ	Ш	₩	60 77.63	_		+-			+
	Capacitación comité Constrencia	Comportamental	INTEGRANCIES COMITÉ DE CONVINENCIA.	S I OBJETNO S		Siller Gestion TH - CCTSTNO - JAE, Positive		Profesional SEE	Ш	Ш	Ш	Ш	Ш	Ш	ppl y regulace address a Teams y 60.PT.63	1 0	as .				4
5	Capacitación plande emergencia	Comportamental	TODOLOS NIVELIS	5.1 ONETNO 3		Siller Gestale TH - EXTERNO : ARL Positive		Profesional SEE		Ш	Ш			Ш	ppl y regulinos asistencia Teams y 60: PT-63	1 0	es.				
86-881	Conformación y formación de Brigadesias	Comportamental	VOLUMENMOS	S I OBJETIVO II		Siley Gestion TH - EXTERNO - ARE Positive		Professional SEZ		Ш		Ш	Ш	Ш	ppl y registros addencia Teams y QD:FT.62	1 0	gs.				T
PLAN	Capacitación Regionento inimus Regionento higiene y leganidad industrial:	Comportamental	TODOLLOS NIVELES	S I OMETIVO S		Littler Gertlitin TH - EXTERNO - AML Pout top		Profesional SEE	ш	Ш	Ш	Ш	ш	Ħ	ppl y regularis addencia Teams y	1 0	as.	+-	1		+
-	desdings regulately solvet en el isologie Socializationy Restaution activated del Programa Promocide y prevención Editor. de vida Saladate	Comportamental	TODOLLOS NIVELES	S I OMETIVO S		Sales Gerstein TH - EXTERNO - ARE Positive	s .	Professoral W.E.	HH		ti i i	ijij		Ш	jeji y registros adolencia Teams y		as a	1			†
	de vala Saladation.	Comportamental	TODOS LOS NAVELES	STORESTING S		Later Greater TH - EXTERNO - JAS Produce		Profesional SZ	НН	₩	₩	Ш		н	MD FT ES ME y registros audencia Teanscy an es es	, ,	as a	+	\vdash		+
									Ш	ш	Ш	Ш	111	11	enra		-	+	-		+
	Sacializationy Realization activised del Programa de Rimgo Possocial	Comportamental	TODOS LOS NAVELES	5.1 OBJETNO 3		Lister Gestion TH -ECTERNIC - ARE Positive		Profesional SET	Ш	*				11	pp y regilino addesis Teamicy 60-FT-00		ax	1	-		_
	Sacialización código de comportamientos, política de integridad y prevención de conflicto de intents	Comportamental	TODOLLOS NIVELES	S I OBSTIVO S		Little Gestion 14 - CC1855Q - ARL Positive		Profesional SEE	ШШ	Ш	Ш	Ш	ШШ	Ш	ppl y registros audencia Teans y 60 FT 60	1 0	as.	1			
	terrado de capacitación destilago IET	Comportamental	TODOLUGE NIVELES	STORETHO S		Sider Gressian TH - CETERNO - ARE Produce		Pulminal III	Ш	ШІ	ШЕ	Ш	шШ	ШΙ	ppl y registros audencia Teams y pin er en	1 0	aк				
						DIRECCIO	DNAMIENTO) ESTRATÉGICO									,				
tación	Mudeiuc de gestrán y planeación estratégica	Name	TORRIGHE MARKET	S.I OBJETIVO 4		Littler Gestaler TH		Subdirección Administrativa y Pinanciera		Ш	Ш			Ш	ppl y registros addencia Teans; y GD-PT-62	1 0	as.				
odtac	diedlide de las emocianes y liderago	Facer	TORRIGHE MINERS	5.1 OBJETIVO 4		Siller Gestion TH		Subdivication Administration y Peranciera			Ш	Ш	Ш	Ш	ppl y regularic address a Teams y 60: FT 60	1 0	as				
cape	todalisación códiga de comportamientos política de integridad y prevención de conflicto de interés.	Name	TOOKLIK WASHE	5.1 OBJETIVO 4		Littler Carolisis Tri, Prodesional Auridica	,	Subdirección Subministrativa y Francisca y subdirección Junidica	ĦĦ	HH,	ttt.	Ш	Ш	111	ppl y registros autómoso Teams y GD FT GD	1 0	as .	1			
Plan de									НН	ш	ttt	Ш	ш	Ш	and a section and section feature.	-		+	+		+
Ē	Cagacitación indicadores de Gestión y analítica de datos	Name	Silvers de Prissessa	5.1 OBJETIVO 4		Siler Gestión T4, Profesional Planeación		Profesional de planeación	Ш		Ш	Ш		Ш	yan yingilibis addencia Teamsy 80.77.62	1 0	æ	_	1	1	1

						GESTIÓN CON		ARA EL RESULTADO													
USO Y APROPIACION Transformación Digital / apropiación TI																					
	Capacitación en toda la filosofía de Agiltono, no salo en el decanodo de proyector, cino gualemente es el de compaños agiles.	sakeryhaser	TODOS LOS NIVELES	S.I OBJETIVO 2		NTERNO Subdirección de Decarción (hidronidistina y Franciera, Profesional		Subdirección de Decarrollo /Administrativa y Risancies/Institución	Ш	Ш	Ш	.ПП	Ш	Ш	ppl y regulass audiencia Teans; y	1 0	es.		Т		
	Casactación en el métada SCRIM/Novan mactery Producto Danneri sara	sateryhaser	TODOS LOS SINTEES	5.1 OBJETIVO 2		Silento Humana NTERRO Subdirección de Decarrollo (hidronolistica y Francisca Profesoral)		Subdirección de Decarrollo Administrativa y	₩	ж	$^{\rm +\!\!+\!\!-}$	111	Ш	Ħ	ppl y regulinos auklenciu Twansc y	1 0	es .		+		 +-
	decarratio de proyectos de software Metudologia, en decarrolo de anuelos automáticados de sódias	caberyhauer	TODOS LOS RIVELES	S.I. OBJETIVO J		Silento Humana INTERNO Subdirección de Decambilo		Ricances/Visfectional Talenta Humano Subdirección de Desarrafía /Administrativa y	#	Ш	+++	Ш	Н	H	45.77.23	1 0	as a		+		 +-
			TODOS LOS NIVELES		,	(háminia/stiva y Finance/a/Profesional talesto Humana NTERRO tubalinección de Decamolio		Rixanceca/Professional Talenta Humano	₩	##	#	Ш		Н	40.77.63				₩	<u> </u>	 +
	Capacitación en la out de Adobe yara diseño de las interfares de usuano de euerónis productos	oberytaser	1000SLOS NIVELES	S.I OBJETIVO 2	-	(hdnorodrativa y Financiera, Professoral Edento Humana	s -	Subdirección de Desarrallo /Administrativa y Rinanciesi/Pedeconal Talenta Humano	Ш	Ш	Ш	Ш	•	Ш	ppl y registros autómicio Teams y GD:PT-62	1 0	as .		ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	<u> </u>	
	Metadaisgis de proetas de saftware Desarralis de códiga seguro	saleryhauer	1000SLOS NIVELIS	5.1 OBJETIVO 2		NTERRO Subdivección de Decarrollo (Sidministrativa y Financiero, Profesional Sidento Humana	s -	Subdirección de Decarvalla (Administrativa y Minancies)/Fusifecensis Talenta Humano Cider de uso y aproposción y tider de Talento	Ш		Ш	Ш	ЩЦ	Ш	ppt y registros adolencia Teans, y GD-PT-62 aut y registros adolencia Teans, y	1 0	es.				
	transformación-digital	Gaberyhader	TODOS LOS NAVELES	STORHENO 3		PERSONAL PROFESSION AND RESIDENCE OF THE PERSONAL PROPERTY OF THE PERSO	s .	-	+#+				нн	₩	ppi y registros autómicio Teams y nos es es		+-	-	+	-	 +
	Capacitación en el software de Arquitectura de coftware Architec	takeryhaser	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETOVO 2		Financiero/Profescoroli Talento Humano/ Nobel reccion de SCD cider Una y Apropración	s -	tider de uso y apropización y Silende Talento Humano	1	Ш	Ш	Ш	Ш	Ш	ppi y registros adolencia Teans, y 60. FT 20	1 0	ØK.		₩	<u> </u>	 -
	trongencu artificul	oberyhauer	TODOS LOS NAVELES	S.I OBJETIVO 2		NTERRO Subdireccón Administrativa y Financiesis/Profescosii Taferto Humana/ Subdireccios de SCD cider Una y Apripración NTERRO Subdireccón Administrativa y		tider de uso y apropización y Siber de Talento Humano	Ш	-		Ш		Ш	ppl y registros audienciu Teams y GD-PT-ED	4 0	ØK.		▙		
	Tendencias de Goldenio Digital	saberyhaser	1000SLOS NIVELIS	S LOBIETIVO 2		Financiero/Professoral Talento Humana/ Subdirection de SCD sider Usa y Aprapsiación	s -	tider de uso y apropración y lider de Talento Humano	Ш				Ш	Ш	ppl y registros addencia Teams y 60.77.63	4 0	es .				
					, ,		SE	GURIDAD DE LA INFORMACION							1			,			
	Sectión de Activos y riesgos de Segundad de la Información	cateryhauer	TODOS LOS ANYSUS	\$10887NO 4		COMMEN	s -	Profesional segundad de la información	Ш			Ш	Ш	Ш	ppl y registros audencia Teams y 60.FT.62	1 0	an an	1	₩		
	Obersegundad	saberyhaser	Seguridad y TI	S.1088TNO 4		COMMETER	i -	Profesoral segundad de la información	Ш		Ш	111			ppl y registros addencia Teans; y 60:FT.62	2 0	es.		ــــــ	<u> </u>	
clón	Decarratio tegano	caberyhaser	Devogs y liderectécrissis	5.10887NO 4		COMMENS	s -		Ш	ш			ш	ш	ppl y registros autómicio Teams y 60.97.63	1 0	es es		₩		
apackación	Politica: y procedimiento de segundad y privacidad de la información de la tentidad	cateryhauer	TODOS LOS ANYSUS	\$1088TNO 4		COMMEN	s -	Profesional segundad de la información	Ш	H	Ш	Ш		Ш	ppl y registros audencia Teams y 60.FT.62	2 0	an an	1	₩		
	diedión de incidentes y tiventos de tegundad de la información	saberyhaser	TODOS LOS ANYEUS	S.1088TNO 4		COMMETER	i -				Ш	*	Ш	Ш	ppl y registros autómicio Teams y 60.97.62	2 0	an an		ــــــ	<u> </u>	
lan de	Continuedad de negocio	saberyhaser	TODOS LOS NIVELES	\$10881W0 4		CURRED	š -	Profesional segundad de la información	Ш		Ш	Ш		Ш	ppl y regulaci addencia Teans y 60.91.62	1 0	as .				
₹	Servibilización proceso serbificación ISO 27000	saberyhaser	TODOS LOS NIVELES	5.10887NO 4		NTIRNO	s -	Profesional segundad de la siformación				ш	Ш	Ш	ppl y registros addensis Teams y 00-77-02	1 2	es.				
							APROP	IACIÓN GESTIÓN POR PROCE	SOS		ш		ш	ш					_		
	tefena zvišta	oteryhaur	Equipo sabdirección jurídica y	5.10887NO 4		COMITION	l			тт		ш	ПП	ш	ppt y registros acidencia Trans y	1 0	gs.		_		_
	Rzención al Ciudadano: Servicios Ciudadanos Digitales	caberyhauer	TODOS LOS NIVELES	S.LOBRTNO 4		NTINEO	1 .								ppt y regotios acadensia feares y	1 0		_	+		 +-
	Nerdicón de suevias	oberykaser		SIORETWO 4		NTERNO	š -								ppt y mgodioc sodencia franc y sociation ppt y mgodioc sodencia franc y	1 0					
	MPS	GBeryhauer GBeryhauer	TODOS LOS NIVELES TODOS LOS NIVELES	5.10887NO 4 5.10887NO 4		NTERNO NTERNO	1 -					ш			apit y regodnoc acodenicia fearnic y sincarios apit y regodnoc acodenicia fearnic y	1 0		-	+		 _
	Sectión de Riesgos SISANO (Siciena integrado de gestión ANO)	cateryhauer	TODOS LOS RIVELES	\$10887NO 4		COMITION	1	Montanagari da Massancia				₩	1111	111	ppt y regodios acidencia fearis y	1 0		_	+		 +
	Conflicto de Interés	caberyhaser	TODOS LOS ANYSIAS	\$10887V0 4		NTERNO	ś -								ppt y registroc sodernita fearnc y	1 0	ON.				
	Segundad y Datos Personales Ulso y Apropiación Tablas de Resención Documental	isteryhaer isteryhaer	TODOS LOS NIVELES TODOS LOS NIVELES	S.1088TNO 4 S.1088TNO 4		CORRETOR	1 .	Profesional suridica Lider de Gestión Documental			444	ш	ш	ш	gat y registros acidencia feans y	1 0		_	+		
	Usory Apropriacion Talkias de Metericion Discuriental Sestión de Dacumentas Electrónicas de Jordon	cateryhauer	TODOS LOS ANVELES TODOS LOS ANVELES	5.1088TNO 4		CONTINO		Lider de Gestión Documental	+++	+++	+		HH	₩	ppt y regodinocanoderscia financi y	1 0		+	+		 +-
	Soloma Integrado de Conservación	cateryhaser	TODOS LOS NIVELES	\$1088TNO 4		NTERROD	s -	sider de Gestión Documental	ш	ш	ш		Ш	ш	ppt y registroc sostencia fearnc y	1 0					
	Gestión ambiental (politica y objetivos en la ANS)	saberyhader	TODOS LOS NIVELES	\$10887NO 4		NTERNO	s .	Profesional de Gestión Ambiental		ш	ш	ш	ш	ш	jejt y registrocarodencia Teansc y Anastros	1 0			\perp		1
	Campaña: Apropración Día Medio Ambrente: Decálogo buenas practicas ambrentales de la AND	cateryhader	TODOS LOS NIVELES	\$10887NO 4		CHRISTO	s -					-			ppt y registroca od dencia Teansc y 60: FT 02	2 0	es.				
	destrón ambrental (tódica sonace el plan de gestrón ambrental) destrón ambrental respotentas que contribuyen a la disminución del	caberyhaser	TODOS LOS RIVELES	SIGRATIVO 4		NTERNO	s -					Ш			ppt y registroc soldencia fearic y	1 0			+		
	Cambria climática PROSINANS DE GESTION AMBIENTAL AND	saberyhaser	TODOS LOS NIVELES	\$1088TW0 4		NTERNO	s .	Profesional de Cestión Andrental				Ш			SDFT02	1 0	es .		+		
	Programs integral de reciduos sáltidos MESPEL (MURES Carneerde los reciduos en recursos	saberyhaser	TODOS LOS NIVELES	S.1088TNO 4		COMMETER	š -	Profesional de Destión Ambrental	Ш	ш	,	Ш			pjit y regodnoc sordencia fearns y SID-PT-CO	1 0	an an		+		
	Ser-Zinda hotegorii deli Soni. Braligener- celebracioni da medio andizente : 1.00 munutulo del Alamon de energio (55 manos) 2.00 munutulo del agua (22 manos) 1.00 munutulo del agua (23 manos) 1.00 manos del del del producti	saleryhaier	TODOS LOS ANVELES	5.10887NO 4		POTENCO	s -	Profesional de Gestión Ambiental			,				Piezas y correo de socialización	4 0	es.				
	5.Dia mundai del recizion (17 Mayo) 6. Dia del medio ambrette (05 puno)								Щ	ш	ш	Ш	Ш	#		1	1	1	+-	 	 +
	destrón ambiental/(IESTICIN AMBIENTAL RESIDUOS SOLIDOS 98)	saberyhaser	TODOS LOS RIVELES	5.10887NO 4		Симпъ	1	Profesional de Cestido Ambrental	Ш	Ш	Ш	Ш	-	Ш	pyt y mystroc acidencia franc y GD:PT:02	1 0	es .	1	Щ	Ь	
	L	isteryhauer	LIDERES DE PROCESO	3.1 OBJETIVO 4				RESULTADOS							apt y registros acidencia feans; y	1 0	as a	_	_		
Plan de capacitación	Análisis de indicadures: analísica de datos. Flores de messammenta resultada para la messa continua.	isteryhaur isteryhaur	LIDERES DE PROCESO LIDERES DE PROCESO	SI OBJETIVO 4		NTERNO NTERNO	1 .	Professori de Planeación y Cantrol Interno Professori de Planeación y Cantrol Interno	+++	- P	Ш	нн	нн	Ħ	ppt y registros audiensia Teans y	1 0	ON ON	+	+-		 +-1
			1				ACIÓN Y CO	OMUNICACIÓN			لللد	لللد	ш	-11	Jeneral		•		_		
	Carolins de comunicación AND	saberyhaser	TODOS LOS NAVELES	5.1 OBJETIVO 4	l I	NTEMPO	š -	Lider de Comunicaciones - Lider Grupo de Interés	Ш	ТΠТ	P	ПП	ПП	Ш	ppt y registros accidencia Teans y	1 0	ØK.		T		T
Non-de	Leyde transparencia y aczess ala información (ley 1712 de 2010)	saberyhaser	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 4		NTERNO	š -	Professoral placeación Grupo de Interés Web	Ш	Ш	Ш	ρ	ш	Ш	pjt y mgodnoc sordencia Teams y SD FT 02	1 0	es.				
Plan de capacitación	Lenguage claray asertinidad	saberyhaser	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 4		CVMITTN	š -	Professoral de vouy apropación (decarratio y								1 0		1	₩	↓	 4
	Politica de Camunicaciones	üderykaser	TODOS LOS RIVELES	S I OBJETIVO 4	السلا	CECTIÓN DEL	CONOCINCIE	tider grupo de intento: tider de Comunicaciones- tides uno y accessación		ш	шШ	шЦ	шЦ	ш	pyt y mgidnoc acidencia feans y sio FT 02	1 0	ØK.	1_	Щ		
	1	isteryhauer		S10BITWO 2			LUNUCIMIE	NTO E INNOVACIÓN	т	ш	ш	ш	ш	ш	ggt y registroc acidencia Teans y 60 FT 02	1 0	- ON	_	_		_
	Cicla gestión del conocimiento Sestión del conocimiento Repositanos y herramentas tecnológicas	oberyhaer	TODOS LOS RIVELES	\$1088790 2		NTERNO NTERNO								₩	SDPT 02 ppt y regressor accidencia financi y SDPT 02	2 0	_	+	+-	+	 +-
Plan de capacitación	Switch del conocimiento Repositanos y herramientas Leonardigicas. Que estimovación en la público desde la XXIII	Liderykaser	TODOS LOS RIVELES	5.1 OBJETIVO 2		NTERNO NTERNO		Lider decision del Conocimiento-Proheconol 11 Lider grupo de Interés				+++		₩	SELFT CO SULT y registros acidencia Trans y SELFT CO	1 0	as as	+-	+-		 +-
	sper ex-renovament en la publical desde la 1900		/DECISION NAVIUS	ATOMINIO I			ONTROL IN		ш	ш	шШ	шц	шЦ	ш	an PT 00	-I .	- "	_	_		
	Madeiu I Lineax de defença	Saler-Ser	TODOS LOS RIVELES	3.1 ONETWO 2	1 1.	NOTENIO .	1		111	100	1111	Ш	ш	111	ajd y mgridnocaoidencia Transcy	1 ^	gs.	-			
	Majora santinua y planec de mejoramiento	Sider for	TODOS LOS ANTIAS	\$108HW02		NTINO NTINO									BDFTCD ppt y registroc acidencia fearns y	2 0		+	+-		 +-1
Plan de capacitación									+#	ж	ш	HH			-	-	_	+	+-	-	 +-
· ····································	La Gestión del Rivego según la Norma ISO 30000	Naber y Haser	TODOS LOS NIVELES	5.1 OBJETIVO 2		OWNER	š .	Profesional de Cantrol Interno	Ш	Ш	Ш	P	Ш		ppt y registroc acidencia Teans y GD:PT:02	1 0	as a		ш	L	
	Taller de Aplicación-Gestián y Administración del Riesgo	Room	NAVE DIRECTIVO Y PROPESIONAL	S1 OBJETVO 2	L	CHRISTIN	s -	Profesional de Control Interno	Ш	Ш	P	Ш	Ш	Ш	ggt y mgrátoc acidencia Teans y SD-FT 02	3 0	an an		Щ	ь	