



Agencia
Nacional Digital



**INFORME DE SEGUIMIENTO DE
CONFLICTO DE INTERES Y REPORTE DE
RECUSACIONES.**

BOGOTÁ, DICIEMBRE DE 2024.

Proceso: Gestión de Talento Humano.

*INFORME DE SEGUIMIENTO DE CONFLICTO DE INTERES Y REPORTE DE
RECUSACIONES.*

Versión 5.



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

1. OBJETIVO.

2. ALCANCE

3. MARCO NORMATIVO.

4. SEGUIMIENTO DE CONFLICTO DE INTERES Y RECUSACIONES.

INTRODUCCION

El presente Informe tiene como objetivo analizar y exponer los casos de Conflicto de Interés y las recusaciones ocurridas durante el periodo correspondiente con corte 31 de diciembre de 2024, en cumplimiento con las políticas y normativas vigentes. Los conflictos de interés pueden surgir cuando un individuo, debido a su posición o relación personal o profesional, se ve involucrado en decisiones que puedan beneficiar sus intereses propios en detrimento de los intereses institucionales, públicos o de los demás. Es fundamental garantizar que las decisiones tomadas por los individuos no se vean influenciadas por intereses personales, sino que se basen en criterios objetivos y transparentes.

Asimismo, las recusaciones son una herramienta clave para prevenir posibles conflictos de interés, ya que permiten la retirada de una persona de la toma de decisiones en situaciones donde pueda existir la percepción de parcialidad. En este informe, se detallan los casos en los que se ha solicitado o se ha llevado a cabo una recusación, así como las acciones tomadas para asegurar la transparencia y la imparcialidad en los procesos de toma de decisiones.

El análisis que sigue tiene como propósito mantener un entorno de trabajo ético y profesional, promoviendo la confianza en las decisiones adoptadas y reforzando el compromiso con los principios de equidad, justicia y transparencia.

CONTENIDO DEL DOCUMENTO

OBJETIVO

Realizar el seguimiento al cumplimiento de los lineamientos descritos en el procedimiento para el manejo, declaración y gestión de conflicto de intereses, así como el reporte de las situaciones de recusaciones presentadas por el personal vinculado a la Agencia Nacional Digital.

ALCANCE

El presente informe comprende las situaciones de posibles conflictos de interés y recusaciones reportadas hasta el 31 de diciembre de 2024, a través del canal institucional conflictodeinteres@and.gov.co

3. MARCO NORMATIVO

- Constitución Política de Colombia Artículo 126.
- Ley 80 de 1993.
- Ley 190 de 1995.
- Ley 1437 de 2011.
- Ley 1474 de 2011.
- Ley 1564 de 2012.
- Ley 1952 de 2019.
- Ley 2013 de 2019.
- Código de integridad de la AND.
- Programa de Transparencia y Ética Pública de la AND 2024.
- Documento metodológico Índice de Transparencia de Bogotá - ITB 2016-2017.
- Guía para gestionar conflictos de intereses en el sector público distrital. Veeduría Distrital. Guía anticorrupción. Trámite de conflicto de intereses en la gestión administrativa. Corporación Transparencia por Colombia.
- Instructivo para la publicación y divulgación proactiva de la Declaración de Bienes y Rentas, Registro de Conflicto de Interés y Declaración del Impuesto sobre la Renta y Complementarios – Ley 2013 del 30 de diciembre de 2019.

SEGUIMIENTO CONFLICTO DE INTERÉS Y RECUSACIONES

Este informe se realiza de conformidad con la gestión adelantada por el equipo de trabajo para la gestión de Conflicto de Interés dentro de la Agencia Nacional Digital y la información del equipo de comunicaciones de la Dirección de la Entidad.

Con corte a 31 de diciembre de 2024, se promovió el uso del canal habilitado por la Entidad para que el personal de la Agencia, independiente de su tipo de contratación pueda reportar aquellas situaciones de posible Conflicto de Interés y recusaciones. La promoción del canal se realizó mediante piezas gráficas enviadas a los correos institucionales de nuestros colaboradores, publicación de piezas gráficas en la Intranet y también publicación de la dirección de correo en la Sede Electrónica de la Entidad <https://and.gov.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion/>

El canal habilitado para este reporte es administrado por la Profesional de Comunicaciones de la Agencia, quien a su vez es la encargada de verificar las notificaciones recibidas y dar traslado al área correspondiente según sea el caso.

Proceso: Gestion de Talento Humano.

*INFORME DE SEGUIMIENTO DE CONFLICTO DE INTERES Y REPORTE DE
RECUSACIONES.*

Versión 5.



A la fecha del presente informe, se pudo evidenciar que no se reportaron situaciones relacionadas a través del canal habilitado conflictodeinteres@and.gov.co, sin embargo, llegaron dos notificaciones con asunto "Denuncia Penal" y otra más con nombre "Solicitud Certificado REDAM persona Juridica", las cuales fueron remitidos a la Subdirección Jurídica de la AND para dar trámite como PQRS.